

Wichtige Hinweise

für Bewerber (m/w/d) beim Landkreis Friesland

- Falls Sie sich entschieden haben, sich auf eine vom Landkreis Friesland ausgeschriebene Stelle zu bewerben, nutzen Sie dazu unkompliziert und schnell unser Online-Bewerbungsformular unter www.friesland.de/stellenangebote.
- Bitte beachten Sie, dass wir Ihre Bewerbung bevorzugt als Online-Bewerbung entgegennehmen. Das ermöglicht uns eine schnellere Bearbeitung. Jeder Bewerber (m/w/d) hat die Möglichkeit, sich individuell zu präsentieren. Sie werden Schritt für Schritt durch das Online-Bewerbungsformular geführt.
- Machen Sie bitte unbedingt genaue Angaben zu Ausbildung und/oder Studium.
- Wenn Sie schwerbehindert oder nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellt sind, fügen Sie bitte einen entsprechenden Nachweis bei.
- Am Ende des Formulars haben Sie die Möglichkeit, Ihrer Bewerbung die erforderlichen Dokumente wie Zeugnisse oder Diplome anzuhängen (im pdf-Format!). Sollten Sie Probleme beim Hochladen Ihrer Dateien haben, senden Sie diese bitte nach Absenden Ihrer Online-Bewerbung separat per E-Mail an personal@friesland.de.
- Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass nur vollständige Bewerbungen berücksichtigt werden können. Als Dateien beizufügen sind auf jeden Fall ein Lebenslauf, Nachweise über die geforderten Qualifikationen und Arbeitszeugnisse.
- Sobald Ihre Bewerbung bei uns eingegangen ist, erhalten Sie eine automatisch generierte Eingangsbestätigung per E-Mail. Falls diese nicht wie erwartet bei Ihnen eintrifft, kontrollieren Sie bitte auch Ihren Spam-Ordner!
- Sie erklären sich mit Abgabe Ihrer Online-Bewerbung damit einverstanden, dass alle ihre übermittelten Daten im Bewerbungssystem des Landkreises Friesland, Fachbereich Zentrale Aufgaben, Wirtschaft, Finanzen und Personal, gespeichert und verarbeitet werden. Ihre Daten werden nicht für andere Zwecke verwendet oder an Dritte weitergegeben. Bei minderjährigen Bewerbern (m/w/d) liegt die Einwilligung der Erziehungsberechtigten vor.
- Die Bewerbungen werden von einer Auswahlkommission nach dem Anforderungsprofil der Stelle ausgewertet. Die Auswahlkommission besteht aus Vertretern der Personalabteilung und des betroffenen Fachbereiches, dem Personalrat, der Gleichstellungsbeauftragten und der Schwerbehindertenvertretung.
- Bewerbungen, die nicht dem Anforderungsprofil entsprechen, bleiben unberücksichtigt. Ebenso unberücksichtigt bleibt ihre Bewerbung, wenn Sie mit der Speicherung und Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten nicht einverstanden sind.
- Sollten Sie in die engere Auswahl gelangen, werden Sie von uns per E-Mail zum Vorstellungsgespräch eingeladen. Bitte beachten Sie, dass Fahrtkosten für die Vorstellungsreise nicht erstattet werden. Es wird jedoch auf Wunsch eine Bescheinigung für die Teilnahme am Vorstellungsgespräch zur Vorlage bei der Arbeitsagentur ausgestellt.
- Sollten Sie nicht für die Stelle ausgewählt werden, erhalten Sie nach Abschluss des Ausschreibungsverfahrens eine Absage per E-Mail. Per Post eingegangene Bewerbungsunterlagen werden aufgrund der Vielzahl der Bewerbungen nur zurückgesendet, wenn ein ausreichend frankierter Rückumschlag beigefügt ist.

- Die Daten werden nach Ablauf von 6 Monaten nach Ende des Auswahlverfahrens automatisch aus dem System gelöscht. Falls Ihre Bewerbung vorgemerkt werden soll, willigen Sie ein, dass ihre übermittelten Angaben noch für einen begrenzten Zeitraum im elektronischen "Bewerberpool" gespeichert werden, spätestens jedoch nach Ablauf von 6 Monaten nach der Übermittlung gelöscht werden.

Viel Erfolg!